

12

Cette section concerne votre **profil personnel**. Pour chacun des énoncés choisissez l'alternative qui vous définit le mieux. Inscrivez la réponse qui la première vous viendra spontanément. Toutes les réponses sont bonnes car il s'agit de mesurer votre personnalité propre. Répondez à tous les énoncés avec franchise et honnêteté.

- | | | |
|---|-------------------------------|-------------------------------|
| 1. Je me considère comme une personne très énergique. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 2. Au travail, je me préoccupe peu de ce que les autres pensent de moi. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 3. Au travail, je suis le (la) premier(ère) à me porter volontaire pour un nouveau projet. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 4. J'aime consulter les autres avant de prendre une décision au travail. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 5. Je donnerais un rendement plus élevé au travail si je ne m'épuisais pas si vite. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 6. Au travail, je préfère régler moi-même les problèmes que je rencontre. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 7. Au travail, je suis enthousiaste face à de nouveaux défis. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 8. Je ne change pas facilement ma façon de faire, même lorsque mes collègues de travail ne sont pas tout à fait d'accord avec moi | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 9. J'aime travailler sur des projets qui présentent beaucoup d'obstacles. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 10. Dans une réunion de travail, j'aime exprimer mes opinions même si elles ne recueillent pas l'appui de tous. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 11. Au travail, je ne crains pas de faire face à des projets qui présentent des obstacles importants. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 12. J'ai peu tendance à me conformer aux attentes de mes collègues de travail. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 13. Au travail, on me confie souvent des projets qui présentent de grands défis. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 14. Je me soucie peu que mes collègues de travail suivent mes conseils. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 15. Je me tiens toujours occupé au travail. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 16. Je demande rarement l'avis des autres lorsque je prends une décision au travail. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 17. Je ne me sens pas toujours capable d'assumer de grands défis au travail. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 18. Lors d'une prise de décision au travail, je suis rarement influencé(e) par l'opinion des autres. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 19. Au travail, je réussis de grandes choses. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 20. Je me préoccupe peu de ce que mes collègues de travail peuvent penser de moi. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 21. Au travail, je n'ai aucune compassion pour ceux qui se plaignent constamment de leur emploi. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 22. Je me moque de l'approbation de mes collègues de travail. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 23. Je suis capable de travailler sur plusieurs dossiers à la fois sans ressentir de grande fatigue. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 24. Je préfère déterminer moi-même ce qui doit être fait plutôt que de demander l'avis de mes collègues de travail. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 25. Au travail, je préfère les projets faciles à ceux qui sont plus compliqués. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 26. Au travail, je préfère déterminer moi-même ce qui doit être fait plutôt que de demander l'avis de mes supérieurs. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 27. Au travail, je me laisse parfois abattre par les difficultés. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 28. Au travail, je préfère prendre des décisions sans consulter les autres. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |
| 29. Parfois, je me sens incapable de me concentrer sur mon travail. | <input type="checkbox"/> Vrai | <input type="checkbox"/> Faux |

30. Si j'avais la possibilité, je choisirais un travail où je suis mon propre patron. Vrai Faux
31. Au travail, il y a des obstacles qui me semblent très difficiles à surmonter. Vrai Faux
32. Au travail, je préfère ne pas avoir à dépendre de l'aide des autres. Vrai Faux
33. On me fait parfois remarquer que je manque un peu d'énergie au travail. Vrai Faux
34. Au travail, les personnes qui demandent souvent de l'aide aux autres m'irritent. Vrai Faux
35. Au travail, je préfère les projets faciles à ceux qui sont plus compliqués. Vrai Faux
36. Au travail, je recherche souvent le conseil des autres. Vrai Faux
37. À chaque jour, je me rends au travail avec beaucoup d'enthousiasme. Vrai Faux
38. Je trouve un peu énervant les collègues qui essaient de vous aider dans votre travail. Vrai Faux
39. Si l'on réduisait la journée de travail de moitié, je la finirais sûrement moins épuisé(e). Vrai Faux

13

Cette section concerne vos **comportements généraux en société**. Répondez franchement et honnêtement à chacun des énoncés en identifiant si l'affirmation s'applique (vrai) ou ne s'applique pas (faux) à vous personnellement.

1. J'éprouve parfois du ressentiment à l'idée de ne pas arriver à mes fins? Vrai Faux
2. Peu importe qui me parle, je sais toujours écouter? Vrai Faux
3. Je me rappelle avoir fait "semblant d'être malade" pour me soustraire à quelque chose? Vrai Faux
4. Je suis toujours prêt(e) à reconnaître mes torts? Vrai Faux
5. Je suis toujours courtois, même avec les personnes désagréables? Vrai Faux
6. À quelques reprises, il m'est arrivé d'envier énormément le succès des autres? Vrai Faux
7. Je n'ai jamais délibérément dit des choses blessantes à quelqu'un? Vrai Faux
8. Je vise rarement un niveau d'excellence qui m'est difficile d'atteindre? Vrai Faux
9. Il ne m'est jamais arrivé de me rebeller contre des personnes en autorité? Vrai Faux
10. En certaines occasions, il m'est arrivé de profiter de quelqu'un, de l'exploiter? Vrai Faux
11. Plutôt que de pardonner ou d'oublier, je cherche parfois à me venger? Vrai Faux
12. Je ne suis jamais contrarié(e) lorsque quelqu'un exprime des opinions contraires aux miennes? Vrai Faux
13. Je me sens parfois irrité(e) quand des personnes me demandent des faveurs? Vrai Faux

14

Cette section concerne vos **caractéristiques socio-démographiques**. Répondez à chacune des questions en indiquant, dans l'espace approprié, l'information concernant votre situation personnelle.

1. Quel est votre sexe? Masculin Féminin

2. Quel est votre âge? moins de 25 ans entre 26 et 35 ans entre 36 et 45 ans
 entre 46 et 55 ans 56 ans et plus

3. Quel est votre statut civil? Célibataire (ou absence de cohabitation) Marié(e) (ou cohabitation)

4. Avez-vous des enfants âgés de moins de 16 ans? non oui ----- Si oui, combien? _____

5. Quel est votre dernier niveau d'étude complété? primaire secondaire collégial universitaire

6. Quelles sont vos années de service dans votre poste actuel? _____ ans _____ mois

7. Quelles sont vos années de service dans l'organisation? _____ ans _____ mois

8. Dans quel hôpital travaillez-vous? Hull Gatineau Hull et Gatineau

9. Quel est votre emploi? Professionnel(le) Employé(e) de la Direction des services techniques
 Technologue ou technicien(ne) Employé(e) de la Direction des services cliniques
 Infirmier(ère) Employé(e) de bureau
 Cadre Autre (précisez) _____

10. Quel est approximativement votre salaire annuel? moins de 20 000\$ de 20 000\$ à 29 999\$
 de 30 000\$ à 39 999\$ de 40 000\$ à 49 999\$
 de 50 000\$ à 59 999\$ plus de 60 000\$

11. Combien de jour(s) d'absence (maladie, personnel, autres) avez-vous cumulé au cours de la dernière année? Indiquez pour chacune des catégories ci-dessous le nombre de jours d'absence. Inscrivez zéro (0) si vous ne vous êtes pas absenté pour l'une ou l'autre de ces raisons.
 Nombre de jour(s) en raison d'**accident(s) de travail**: _____
 Nombre de jour(s) en raison de **maladie(s)**: _____
 Nombre de jour(s) pour d'**autres raisons** (ex.: deuil, enfants, etc): _____

12. Quel est votre statut d'emploi? temps plein temps partiel régulier occasionnel

13. Sur quel quart de travail travaillez-vous le plus fréquemment? jour soir nuit rotation

LISTE DES DOCUMENTS DE RECHERCHE*
Département de relations industrielles

1995

- 95-1 Beaucage, André, «La dépendance économique et le marché de l'emploi dans la région métropolitaine de recensement Ottawa-Hull, 1971-1991», 21 pages.
- 95-2 Paquet, Renaud, «Les fondements théoriques, la démarche et les difficultés d'implantation de la *Négociation Raisonnée*», 19 pages.
- 95-3 Wils, Thierry, Gilles Guérin et Christiane Labelle, «La délinquance professionnelle au mitan de la vie : fiction ou réalité?», 15 pages.
- 95-4 Labelle, Christiane et Thierry Wils, «Restructuration d'une direction de ressources humaines : le point de vue des acteurs», 29 pages.

1996

- 96-1 Harrisson, Denis et Jules Carrière, «Cheminement d'un réseau d'innovation dans l'entreprise : jeux d'acteurs, organisation et institution», 31 pages.
- 96-2 Tremblay, Michel, Thierry Wils and Michèle Lacombe, «Structural, Content and Salary Plateaus : Their Influence on Engineers' Attitudes», 24 pages.
- 96-3 Labelle, Christiane, Thierry Wils et Gilles Guérin, «Effet conjoint des loyautés organisationnelle et professionnelle sur la remise en question d'un choix de carrière : le cas des professionnels en ressources humaines du Québec», 25 pages.
- 96-4 Bellemare, Guy, «Le problème de la calculabilité et ses relations avec les transformations aux pratiques de surveillance dans les organisations. Le cas de la comptabilité analytique», 32 pages.
- 96-5 Najem, Elmustapha, «Croissance du mouvement syndical et caractéristiques du régime de relations de travail au Canada», 28 pages.
- 96-6 Beaucage, André, Guy Bellemare, Gilles Guérin, Christiane Labelle et Thierry Wils, Spécial Colloque 1996, «La profession de spécialiste de ressources humaines et des relations de travail : transformations et perspectives d'avenir», 55 pages.
- 96-7 Paquet, Renaud, «Les défis associés à la réorganisation du travail dans le secteur public», 28 pages.

LISTE DES DOCUMENTS DE RECHERCHE (Suite)
Département de relations industrielles

96-8 Harrisson, Denis, Normand Laplante et Louis-St-Cyr «Coopération et résistance dans les réseaux d'innovation du travail», 29 pages.

1997

97-1 Bellemare, Guy et Louise Briand «La confiance...pour qui? Pour une définition structurationniste de la confiance et de la responsabilité», 34 pages.

97-2 Bellemare, Guy «Vers une transformation du lien social entre les directions d'entreprises, les salariés et les destinataires de biens et de services?», 30 pages.

1998

98-1 Wils, Thierry, Christiane Labelle, Gilles Guérin et Michel Tremblay «Qu'est-ce que la mobilisation des employés? Le point de vue des professionnels en ressources humaines», 26 pages.

98-2 Paquet, Renaud et Isabelle Roy «Les facteurs associés à l'implication comme officier du syndicat local», 18 pages.

98-3 Bischoff, Manfred «Travail et citoyenneté : de la modernité à la postmodernité. L'expérience américaine», 30 pages.

98-4 Durivage, André et Jacques Barrette «In-Baskets and Practical Intelligence», 26 pages.

1999

99-1 Bellemare, Guy et Louise Briand «L'évolution des pratiques de surveillance par les usagers d'une grande entreprise de transport en commun : de 1860 aux années 1990», 25 pages.

LISTE DES DOCUMENTS DE RECHERCHE (Suite)

Département de relations industrielles

2000

- 2000-1** Najem, Elmustapha «Le salaire minimum : une protection supplémentaire du rapport de force des syndiqués?», 31 pages.
- 2000-2** Beaucage, André «Les motifs du passage au travail autonome selon une enquête électronique auprès des travailleurs autonomes québécois», 24 pages.
- 2000-3** Bellemare, Guy et Carl-Denis Bouchard, «La gestion par les compétences dans la fonction publique fédérale : une gestion post-tayloriste? A-t-elle des chances de réussir?», 14 pages.
- 2000-4** Bellemare Guy et Louis Briand, «La recherche en contrôle de gestion : une perspective structurationniste», 20 pages.

2001

- 2001-1** Harrisson, Denis et Murielle Laberge, «When new products, new technology and new work design meet old organizational actors : the social construction of an innovation network», 22 pages.
- 2001-2** Jardin, Évelyne, «Quel avenir pour les coalitions ouvrières ? Le point de vue des Classiques anglais», 27 pages.
- 2001-3** Beaucage, André et Elmustapha Najem, «De l'importance des entrées et des sorties du travail autonome au Canada de 1993 à 1998», 24 pages.
- 2001-4** Bellemare, Guy, «Les réalités du travail en 2010. Fragilité des innovations et intensification du travail», 21 pages.
- 2001-5** Gosselin, Eric et Shimon L. Dolan, «Perspective historique de la satisfaction au travail : les avatars d'un concept», 44 pages.

2002

- 2002-1** Bellemare, Guy et Louise Briand, «Théories de la structuration et de la modernité avancée et applications à l'étude des organisations», 69 pages.
- 2002-2** Durivage, André, «La gestion des compétences et le processus de sélection du Mouvement Desjardins», 20 pages

LISTE DES DOCUMENTS DE RECHERCHE (Suite)
Département de relations industrielles

- 2002-3** Bellemare, Guy, «Vers un rapprochement des disciplines et pratiques professionnelles des relations industrielles, du travail social et du développement économique local et régional, ?», 32 pages.
- 2002-4** André Beaucage et Elmustapha Najem «La croissance du travail autonome au Canada : une comparaison des données de l'EPA et de l'EDTR», 18 pages.

2003

- 2003-1** Guy Bellemare, Anne-Renée Gravel et Louise Briand, «La qualité des services de garde à l'enfance et la qualité des emplois. Un bilan de la littérature», 43 pages plus les annexes.

- Les documents de recherche peuvent être obtenus auprès du Département de relations industrielles. Le département se réserve le droit de facturer un montant de 5,00 \$ par exemplaire lorsque le nombre demandé est important.

LISTE DES DOCUMENTS DE RECHERCHE

CEREST (Centre d'étude et de recherche en syndicalisme et travail)

2000

CEREST 00-1

Paquet, Renaud, Louis Favreau, Marco Régis Parr et Charles Vézina «Une évaluation exploratoire objective et subjective des emplois dans les micro-entreprises à financement social», 37 pages.

2002

CEREST 02-1

Paquet, Renaud, Eric Gosselin et Jean-François Tremblay, «Une synthèse des grandes théories du syndicalisme», 32 pages.

CEREST 02-2

Gosselin, Eric, , «Psychogénèse du conflit industriel», 32 pages.

2003

CEREST 03-1

Paquet, Renaud et Jacques-André Lequin, «Concilier négociation collective et équité salariale : défi ou utopie», 26 pages.

CEREST 03-2

Tremblay, Jean-François et Renaud Paquet, «La négociation basée sur les intérêts sous la loupe ; un regard sur ses formes multiples, ses prémisses théoriques et ses effets empiriques», 28 pages

LISTE DES DOCUMENTS DE RECHERCHE

CEREST (Centre d'étude et de recherche en syndicalisme et travail) (**SUITE**)

2004

CEREST 04-1

Gosselin, Eric, Normand Laplante et Martin Lauzier, «**Qualité de vie au travail**, Examen de la situation d'un centre hospitalier québécois», 26 pages